

Số: 16 /KH-CĐBDT

Thái Nguyên, ngày 25 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua trong cán bộ, công chức, người lao động Ban Dân tộc tỉnh năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 43/KH-CĐVC, ngày 17/02/2022 của Công đoàn Viên chức tỉnh về việc phát động phong trào thi đua trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2022.

Năm 2022, năm thứ hai triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XX, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; năm tiếp tục triển khai Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 - 2025. Phát huy những thành tích đã đạt được, tiếp tục phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn tỉnh Thái Nguyên, Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Viên chức tỉnh, Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn Ban Dân tộc tỉnh. Ban Chấp hành Công đoàn Ban Dân tộc tỉnh Thái Nguyên ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công chức, người lao động năm 2022 với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Động viên cán bộ, công chức, người lao động (CBCC, NLĐ) ra sức thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ được giao. Tiếp tục đổi mới, sáng tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua yêu nước trong CBCC, NLĐ và hoạt động Công đoàn.

2. Gắn phong trào thi đua yêu nước CBCC, NLĐ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Phát hiện, tôn vinh, khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến tiêu biểu, các làm hay nhằm nhân rộng, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Chủ đề thi đua

“Nâng cao trách nhiệm tham mưu, phục vụ; đổi mới phương thức hoạt động, khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018-2023”.

2. Nội dung thi đua

2.1. Tuyên truyền, vận động CBCC, NLĐ thể hiện tinh thần thi đua yêu nước trong giai đoạn hiện nay là đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, nâng cao hiệu suất công tác trong công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các chỉ tiêu và nhiệm vụ của Đại hội công đoàn các cấp, góp phần thực hiện tốt các chỉ tiêu phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

2.2. **Đẩy mạnh và cụ thể hóa các phong trào thi đua, cuộc vận động** do Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên, Công đoàn Viên chức tỉnh phát động như phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở”; phong trào “Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả”; Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” và Cuộc vận động “Xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo” bảo đảm phù hợp với đặc thù nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị gắn với các phong trào thi đua do bộ, ngành phát động.

2.3. Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc; triển khai thực hiện Kế hoạch số 40/KH-CDVC, ngày 01/12/2021 của Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

2.4. Tiếp tục đổi mới, phương thức và sáng tạo trong hoạt động phù hợp với tình hình thực tiễn; thực hiện tốt công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; Tập trung tổ chức rà soát việc triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, làm tốt công tác chuẩn bị Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

2.5. Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động. Tích cực phối hợp với Thủ trưởng cơ quan tập trung huy động các nguồn lực, tổ chức hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên và người lao động gặp khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19.

3. Tổ chức phong trào thi đua: Năm 2022 phong trào thi đua được tổ chức thành 02 đợt như sau:

- Đợt 1 (Từ tháng 01/2022 đến 30/6/2022):

+ Vận động CBCC, NLĐ thi đua thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, là những hạt nhân tích cực tham gia phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và các phong trào thi đua do các cấp, các ngành phát động; Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”. Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính gắn với Chương trình Chuyển đổi số của tỉnh.

+ Cán bộ công đoàn đổi mới mạnh mẽ tư duy và hành động đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; chủ động nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất; bản lĩnh, tâm huyết, linh hoạt, sáng tạo trong giải quyết các nhiệm vụ được giao với mục tiêu “Tất cả vì đoàn viên, người lao động”.

- Đợt 2 (Từ 01/7/2022 đến 31/12/2022): Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Thi đua hoàn thành xuất sắc các

nhiệm vụ công tác năm 2022. Phần đầu thực hiện cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, lập thành tích chào mừng đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Viên chức tỉnh, Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Thái Nguyên nhiệm kỳ 2023-2028.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tiếp tục thực hiện hiệu quả nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid-19 theo tinh thần Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19”. Chung tay khắc phục hậu quả dịch bệnh với tinh thần kiên trì, nỗ lực và quyết tâm cao nhất.

2. Căn cứ hướng dẫn của công đoàn cấp trên, nhiệm vụ chính trị của cơ quan và điều kiện thực tiễn để triển khai các phong trào thi đua phù hợp. Tập chung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua có tính đặc thù của cơ quan gắn với mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị.

3. BCH Công đoàn báo cáo cấp ủy, chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc vận động CBCCC, NLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua.

4. Tổ chức đánh giá, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, tạo sự lan tỏa, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Trên đây là kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công chức, người lao động năm 2022 của Công đoàn Ban Dân tộc tỉnh./.

Nơi nhận:

- CĐVC tỉnh (b/c);
- Chi ủy Chi bộ (b/c);
- Lãnh đạo Ban;
- Các đoàn viên CĐ (t/h);
- Lưu: VPCĐ.

TM. BAN CHẤP HÀNH



Hoàng Văn Chính